



ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

№ 14 (60) 28 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА

фраза дня

ПОСТАВЛЕННАЯ ЦЕЛЬ ДОЛЖНА БЫТЬ КОНКРЕТНОЙ, ИЗМЕРИМОЙ, ЗНАЧИМОЙ, ДОСТИЖИМОЙ И ОГРАНИЧЕННОЙ ВО ВРЕМЕНИ

лучшие

ОТ ИДЕИ К УСПЕХУ

Ежегодно Инвестиционно-венчурным фондом совместно с Академией наук Татарстана проводится конкурс «50 лучших идей для Республики Татарстан».

Основными целями данного конкурса являются стимулирование инновационной деятельности и предоставление возможности авторам научных разработок воплотить в жизнь свои идеи. Кроме того, он нацелен на пропаганду интеллектуальных достижений специалистов научно-технической сферы, содействие использованию интеллектуального потенциала в решении научно-технических и социально-экономических задач Республики Татарстан. В конкурсе принимают участие более 1,5 тысячи заявителей из 20 регионов России. Конкурс проводится по восьми номинациям. Ход его проведения лично курирует Премьер-министр республики И.Ш. Халиков. Это говорит об особой важности данного мероприятия для дальнейшего укрепления позиций Татарстана.

На протяжении последних трех лет ООО «Татнефть-ХимСервис» активно участвует в данном конкурсе. Успехи очевидны – в копилке управляющей компании уже три кубка с дипломами в номинации «Сотрудничество»: 2010 год – за проект «Разработка и применение эффективного растворителя АПСО «ИНТАТ»; 2011 год – за проект «Разработка и применение эффективных ингибиторов коррозии «ТНХС-3М» и «ТНХС-4М» для защиты внутренней поверхности нефтепромыслового оборудования»; 2012 год – за проект «Разработка и применение эффективного деэмульгатора «ТНН-2.1» для разрушения водонефтяных эмульсий».

В наступающем году работники предприятий УК ООО «Татнефть-РемСервис» приложат максимум сил для генерирования еще большего количества инновационных решений актуальных задач производства. Желаю в Новом году успешной реализации самых смелых проектов и воплощения лучших технических идей!

**Максим
ЛИСИЧКИН,**
ведущий инженер ПТО
ООО «Татнефть-ХимСервис».



поздравляем!

СЧАСТЛИВОГО НОВОГО ГОДА!



итоги работы

За 12 месяцев 2012 года группой предприятий ООО «Татнефть-РемСервис» выполнен капитальный ремонт 2513 скважин для ОАО «Татнефть», в том числе:

ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис» – 650 скважин;
ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис» – 460 скважин;
ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис» – 639 скважин.
Для сторонних заказчиков отремонтирована 71 скважина.
Был произведен текущий ремонт для ОАО «Татнефть» 675 скважин,
в том числе:
ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис» – 231 скважины;
ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис» – 224 скважин;

ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис» – 220 скважин.
Для сторонних компаний отремонтировано 567 скважин.
ООО «Татнефть-АктюбинскРемСервис» при помощи установок с гибкой трубой выполнен ремонт 809 скважин, из них 150 – по межтрубному пространству.

ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис» закончено строительство 85 скважин малого диаметра. В том числе для сторонних заказчиков закончено 45 скважин малого диаметра. На 400 скважинах произведен гидроразрыв пласта. ООО «Татнефть-ХимСервис» произведено 1289 скважинно-обработок по методам повышения нефтеотдачи пластов. Количество ОПЗ достигло 3616 операций.

корпоративные новости

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «ТАТНЕФТЬ»

21 декабря 2012 года в ОАО «Татнефть» состоялась пресс-конференция генерального директора Шафагата Тахаутдинова для представителей федеральных и татарстанских СМИ. Генеральный директор компании дал оценку результатам и проектам текущего года и сообщил о планах на 2013 год.

По предварительным данным, ожидаемый объем добычи нефти по ОАО «Татнефть» в 2012 году составит 26 млн тонн. Около 45 процентов всего объема нефти компании будет добыто за счет современных методов повышения нефтеотдачи пластов. В эксплуатацию будет введено 296 новых добывающих скважин. Генеральный директор ответил на многочисленные вопросы журналистов. В частности, они касались перспектив развития. В ближайшие годы компания планирует стабильную добычу с ежегодным небольшим ростом в объемах выше 26 млн. В дальнейшем – сохранение объемов добычи за счет внедрения новых технологий бурения и ввода в эксплуатацию основных месторождений сверхвязкой нефти (СВН).

На Ашальчинском месторождении в 2012 году объем добычи сверхвязкой нефти (СВН) составит более 73 тыс. тонн, что в 1,8 раза больше уровня прошлого года. Освоение месторождений СВН в Татарстане является стратегическим проектом ОАО «Татнефть». Опытным полигоном для отработки новых технологий добычи этих нетрадиционных углеводородов служит Ашальчинское месторождение. Пробурено 17 пар горизонтальных скважин, в эксплуатации находятся 13 пар и одна парциклическая скважина. С этих скважин достигнут среднесуточный дебит 275 т/сут. Накопленная добыча нефти с этого месторождения составит более 179 тыс. т. Сегодня этот проект поддержан на уровне Правительства РФ в виде предоставления льготы по экспортной пошлине на добычу сверхвязкой нефти. Данная поддержка является весомой для выхода на рентабельную добычу СВН. Журналистов также интересовали планы компании в освоении территорий за пределами Татарстана и России, ход реализации проектов «ТАНЕКО» и Гидрокрекинга, социальные проекты компании и т.д.

В завершение пресс-конференции Шафагат Тахаутдинов поблагодарил журналистов за внимание к деятельности «Татнефти», за объективное и оперативное освещение событий ее производственной и социальной деятельности, а также поздравил пресс-службу компании с 20-летием со дня ее основания.

Заявления о прогнозах: настоящие материалы содержат определенные заявления в отношении будущих событий и ожиданий, которые являются прогнозами по своей природе. Любое заявление в данных материалах, которое не является историческим фактом, является заявлением о прогнозах и включает в себя известные и неизвестные риски, неопределенности и другие факторы, которые могут изменить реальные результаты, свершения и достижения, изложенные в таких прогнозах. ОАО «Татнефть» не принимает на себя никаких обязательств обновлять такие прогнозы для отражения реальных результатов, изменений в предположениях или изменениях в факторах, влияющих на данные заявления.

По материалам
пресс-службы ОАО «Татнефть».

дата	КУРС АКЦИЙ		КУРС ВАЛЮТ			ЦЕНА НЕФТИ
	обыкновенные	привилегированные	\$	EU	URALS	Внутренний рынок
28.12	216,52	106,00	30,59	30,59	107,11	12000
30.11	198,17	102,79	31,13	40,14	109,09	11600
26.10	206,51	100,00	30,78	40,21	111,23	12000
28.09	204,00	104,42	31,16	40,21	107,83	11500
29.08	204,25	96,59	31,87	39,84	116,08	15500
20.07	187,35	89,60	32,08	39,42	99,52	10500
27.06	178,60	84,25	33,17	41,50	88,12	7800
25.05	155,06	76,00	31,06	39,74	107,57	10000

лента новостей

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ И ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ

ООО «Татнефть-РемСервис»



В Казани состоялся ежегодный конкурс «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан».



Конкурс проводится по инициативе министерства по делам молодежи, спорта и туризма Республики Татарстан уже в третий раз. В нем принимают участие молодые рационализаторы и изобретатели в возрасте до 30 лет из всех уголков республики. Для участников конкурса в день оглашения победителей была

проведена ознакомительная экскурсия по Казани и по объектам Универсиады, которая состоится здесь в 2013 году. Компетентное жюри, в состав которого вошли представители министерства по делам молодежи, спорта и туризма и общества изобретателей и рационализаторов Республики Татарстан, оценивало коли-

чество внедренных рационализаторских предложений и полученный экономический эффект. Победители были названы в одиннадцати номинациях. В номинации «Нефтяная и газовая промышленность» лауреатами стали два представителя группы компаний ООО «Татнефть-РемСервис». Это – ведущий инженер ПТО ООО

«Татнефть-РемСервис» Марат Тимиргаллин и ведущий инженер ПТО ООО «Татнефть-ХимСервис» Максим Лисичкин.

Поздравляем победителей и желаем им успехов в рационализации и изобретательстве в наступающем 2013 году!

Наш корр.

ПОЛЕЗНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ОПЫТ

ООО «Татнефть-РемСервис»



В декабре в Альметьевском политехническом техникуме состоялась конференция по итогам технологической практики студентов.

Студенты четвертого курса по специальностям: «Бурение нефтяных и газовых скважин» и «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» представили доклады с презентациями о прохождении производственной практики на предприятиях ООО «Татнефть-РемСервис». От управляющей компании на защите докладов присутствовали представители отдела кадров и производственной службы. Двадцать девять студентов про-

ходили практику в ООО «Татнефть-Альметьевск-РемСервис», шесть – в ООО «Татнефть-Азнакаевск-РемСервис». Все студенты хорошо подготовили презентации, со знанием дела рассказали о технологии ремонта скважин, показали хороший уровень знаний об оборудовании и инструменте, применяемых в процессе ремонта скважин. Стоит отметить возросший уровень подготовки ребят.

Представленные на защиту фотоальбомы рас-

сказали о том, как будущие капитальщики получали опыт производственной работы.

По мнению экспертов, особенно удачными стали доклады студентов АПТ Раифа Сайфуллина, Айназа Гилязова, Рустама Мавлетбаева, Николая Ветошкина, Динара Хасаншина, Сергея Майорова, Владимира Савельева. Студенты получили достаточно информации, а главное – практические навыки, которые им пригодятся при

защите дипломных проектов и в дальнейшей работе.

В новом году наиболее перспективных выпускников Альметьевского политехнического техникума мы надеемся увидеть в качестве работников предприятий управляющей компании ООО «Татнефть-РемСервис».

Любовь
НОВИКОВА,
начальник отдела кадров
ООО «Татнефть-
РемСервис».

БУДУЩЕЕ ЗА ЭФФЕКТИВНЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ

Современный международный опыт доказывает, что применение горизонтальных технологий в несколько раз повышает эффективность разработки нефтяных и газовых месторождений. В связи с этим руководство ОАО «Татнефть» уделяет развитию таких технологий огромное внимание.

На месторождениях, разрабатываемых ОАО «Татнефть», уже пробурено более 1500 скважин с горизонтальными окончаниями, и с каждым годом таких скважин становится все больше. Соответственно с каждым годом растут и объемы работ по ремонту горизонтальных скважин. Так, в 2010 году силами ООО «Татнефть-РемСервис» произведено 2 ремонта, в 2011 году – 13, а до конца 2012 года планируется отремонтировать 41 скважину с горизонтальным окончанием. Из них на 32 скважинах проводятся опытно-промышленные работы по исследованию пластов с последующим подбором и спуском оборудования для водоизоляции продуктивных пластов.

Если раньше подбор технологий ремонта горизонтальных скважин из-за малых объемов, отсутствия опыта и отработанных технологий производился методом проб и ошибок, то сегодня с увеличением объемов ремонта горизонтальных скважин назрела необходимость выработки четкого алгоритма ведения



ремонтных работ. В первую очередь, это касается освоения новых эффективных технологий водоизоляции, ОПЗ, в том числе, ГРП и геофизических исследований горизонтальных скважин.

В рамках обмена опытом в Альметьевске по инициативе генерального директора ОАО «Татнефть» Шафагата Тахаутдинова состоялся обучающий семинар по вопросам сейсморазведки, планирования, моделирования, выбора объектов месторождения по бурению, капитальному ремонту и строительству горизонтальных скважин, в том числе с применением ГРП.

В рамках внутрифирменного обучения инновационные курсы прошли руководители, главные и ведущие специалисты исполнительного аппарата, НГДУ, сервисных управляющих компаний, малых нефтяных компаний – в общей сложности 235 человек, в том числе 20 специалистов ООО «Татнефть-РемСервис». Все три дня в работе форума участвовали генеральный директор компании Шафагат Тахаутдинов, первый заместитель генерального директора по производству – главный инженер ОАО «Татнефть» Наиль Ибрагимов, заместитель генерального директора – главный геолог ОАО «Татнефть» Раис Хисамов.

Программа семинара была очень насыщенной, докладчики и аудитория слушателей обсуждали актуальнейшие вопросы разработки, повышения нефтеотдачи пластов, достижения оптимального

увеличения коэффициента извлечения нефти с применением горизонтальных технологий. В ОАО «Татнефть» уже накоплен определенный опыт в этой области, поэтому главная цель прошедшего мероприятия – поделиться технологическими наработками, успехами и неудачами при проведении работ, обменяться мнениями по обсуждаемым темам, а затем выработать оптимальные решения по злободневным проблемам, определить пути дальнейшего эффективного развития.

Во вступительной речи генеральный директор ОАО «Татнефть» Шафагат Тахаутдинов обозначил перспективы развития технологий: *«Нужно обратить особое внимание на процессы строительства горизонтальных скважин, моделирования, повышения эффективности тех работ, которые проводятся в горизонтальном стволе. В мире 80 % скважин бурят горизонтальными. Их дебит многократно выше, чем у вертикальных пробуренных. У нас есть хорошие результаты по использованию новых технологий, мы должны сделать анализ, определить уязвимые места и на основе положительного опыта, а также с учетом тех фактов, где не достигнуты результаты, идти дальше».*

В первый день работы семинара аудитория получила представление об основах сейсморазведки и о современных методиках проведения полевых работ, о геологических и гидродинамических моделях объектов разработки. Практикой бурения вторых боковых и боковых горизонтальных стволов, новыми крите-

риями подбора скважин-кандидатов, сложностями при реализации технологий поделились руководители геологических служб НГДУ «Альметьевнефть», «Лениногорскнефть», «Нурлатнефть». Очередной блок докладов раскрыл особенности геофизических исследований горизонтальных стволов (ООО «ТНГ-Групп»), геологического и геонавигационного сопровождения бурения скважин с горизонтальным окончанием.

Обсуждение вопросов продолжилось на следующий день в выступлениях буровиков и ученых ТатНИПИнефть. Центром обсуждения стало строительство и эксплуатация горизонтальных скважин. В «Татнефти» они внедряются с 70-х годов, однако более 30 % из них относятся к нерентабельному фонду. Поэтому сегодня, на поздней стадии разработки месторождений перед специалистами компании стоят задачи другого уровня: каким образом восстановить ранее пробуренные скважины и повысить эффективность строительства новых, увеличив их суточную нефтедобычу.

«Горизонтальные скважины позволяют увеличить дебит относительно вертикальных почти в 2 раза, горизонтальные многостволовые (2-3 ствола) скважины еще в два раза. Если горизонтальную скважину пробурить и сделать гидро разрыв, то это позволит увеличить дебит тоже в два раза», – поделился главный геолог ОАО «Татнефть» Раис Хисамов.

Развитие горизонтального бурения, строительства многостволовых сква-



жин – те инновационные направления, которые будут способствовать не только поддержанию, но и наращиванию объемов добычи в «Татнефти».

В этом году впервые пробурены горизонтальные скважины на девонские отложения: на пласт Д1А – скважина № 19452г в НГДУ «Азнакаевскнефть» (получен дебит нефти 27 т/сут.), сейчас ведется освоение скважины № 2382д, пробуренной на пласт Д0 в НГДУ «Альметьевнефть». Как сообщил в докладе Андрей Вакула – начальник управления бурения ОАО «Татнефть» – самая трудная часть позади, кыновские глины пройдены под углом 80 градусов и перекрыты эксплуатационной колонной. Сегодня благодаря современному оборудованию и применению специальных растворов типа «Мультибур» буровикам удалось в буквальном смысле сделать прорыв в этом направлении. Многие проблемы теперь позволяют решать водо-нефтенабухающие пакеры «ТАМ». Внедряются объемные забойные двигатели с повышенным крутящим моментом. Используются современные. Среди них долота РДС, оснащенные поликристаллическим алмазным вооружением, обладающие высокой износостойкостью и обеспечивающие увеличение проходки на долото. Для примера на скважине № 29356 НГДУ «Азнакаевскнефть» при бурении под кондуктор был достигнут рекордный показатель по механической скорости бурения: свыше 105 м/ч. Для точности проводки ствола широко используются телесистемы.

Внедрение наддолотного модуля совместно с телесистемами позволяет получать оперативную информацию пространственного положения в продуктивном пласте.

Третий день был посвящен технологиям гидро разрыва пласта и ремонта скважин с горизонтальными окончаниями. Опыт производства изоляционных работ на уникальных объектах на уникальной пароциклической скважине № 15078 НГДУ «Нурлатнефть» поделился заместитель директора по технологии ООО «Татнефть-РемСервис» Р. Табашников. Главный инженер ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис» Р. Каримов рассказал о накопленном в ООО «Татнефть-РемСервис» опыте производства ремонтных работ в скважинах с горизонтальным окончанием, в том числе многостволовых.

В ходе семинара генеральным директором компании были приняты решения по ряду вопросов, даны поручения. Ни один вопрос не остался без ответа. Завершая мероприятие, Шафагат Фахразович отметил плодотворную работу участников семинара, их стремление познавать все новое и подчеркнул, что это мероприятие обусловило принятие конкретных решений и нацелило на дальнейшее развитие новых технологий.

P.S. Материалы семинара (презентации и доклады) выложены на корпоративный сайт в разделе «Семинары главных инженеров».



ЛИН-вестник

ПРОИЗВОДСТВО БЕЗ ПОТЕРЬ

внимание!



Рафаэль ВАЛИУЛИН,
начальник ПТО
ООО «Татнефть-РемСервис»

Уважаемые читатели! Я рад сообщить вам об открытии новой рубрики «Производство без потерь» на страницах газеты ООО «Татнефть-РемСервис». В данном разделе будут опубликованы результаты, достигнутые в процессе реализации проектов, новости и опыт применения передовых ЛИН-технологий, статьи о работниках и коллективах, внесших вклад в развитие нашей

компания. Доступно будут раскрыты термины, применяемые в системе «Бережливое производство», и многое другое.

Поздравляю всех с наступающим Новым годом! Желаю крепкого здоровья, творческих успехов, много светлых идей и реализации намеченных на 2013 год планов!

надо знать

БЕРЕЖЛИВАЯ ЯЧЕЙКА

ЯЧЕЙКИ (CELLS)

– расположение оборудования и (или) операторов во взаимосвязи в пределах ограниченного участка. Это способ компоновки различных типов оборудования, позволяющий выполнять производственные операции в четкой последовательности без перерывов, без излишней транспортировки, минимально возможными партиями (как правило, в виде потока единичных изделий). Обычная конфигурация ячейки – в виде буквы «П» («U»). Такое расположение способствует организации непрерывного потока единичных изделий и гибкому распределению людей (один оператор может обслуживать несколько агрегатов одновременно).

словарь

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

другие названия:
Lean production, Lean, ЛИН
или производственная система Тойоты –
Toyota Production System (TPS)

– обобщает опыт компании Тойота и множества других, вставших на путь построения эффективных производственных систем. Она направлена на развитие способности компании систематически повышать производительность труда, снижать себестоимость продукции, уменьшать сроки поставок, снижать прочие издержки и потери производства. Эта задача решается путем применения таких инструментов совершенствования производственной системы, как:

- построение карты потока создания ценности;
- выравнивание производственного потока;
- «Кайдзен» (постоянные улучшения);
- «Точно во время» (Just in Time);
- «Канбан» (реализация принципа вытягивания);
- «Рока Yoke» (защита от непреднамеренных ошибок);
- «5S» (организация рабочего места);
- производственные ячейки (японский модуль);
- всеобщее обслуживание оборудования (TPM);
- быстрые переналадки (SMED) и т.п.

обучение

КАК ПОСТАВИТЬ ЦЕЛЬ?

В процессе решения производственных задач руководитель должен ставить перед командой ряд целей. Их достижение зависит от формулировки.

Как нужно ставить цели, чтобы они были достигнуты и с тем результатом, который необходим? Для этого существуют SMART-критерии, которым должны соответствовать цели.

Конкретность (S-Specific). Ставя задачу перед сотрудником, прежде всего, задайте вопрос себе – что вы хотите получить в результате ее выполнения? Может так получиться, что у вас сформировалось свое видение задачи и результата ее выполнения, а у сотрудника – свое. Чтобы этого не произошло, необходима обратная связь: убедитесь, что достигнуто однозначное понимание цели, иначе есть риск не достичь задуманного.

Измеримость (M-Measurable). Наличие этого критерия позволяет определить, достигнута ли постав-

ленная цель и в какой степени. В качестве критериев достижения цели можно использовать: количественные, качественные и временные показатели; ссылки на соответствие графикам и регламентам (стандартам) и т.д. Если нет измерителей – очень сложно оценить результаты проделанной работы и объективно контролировать процесс.

Достижимость (A-Attainable). За счет чего планируется достижение цели? И возможно ли ее достичь вообще? Здесь надо сказать, что достижимость результата напрямую зависит от профессиональных возможностей, опыта и личностных качеств сотрудников.

При постановке задач необходим индивидуальный подход. Учитывая опыт и индивидуальные особенно-



сти личности подчиненных, можно ставить такие задачи, чтобы при довольно напряженном ритме работы они могли достичь поставленных перед ними целей.

Значимость (R-Relevant). Формулируя цель для исполнителя, вы должны ответить на вопросы – зачем, для чего сотруднику необходимо выполнить эту задачу? И действительно ли выполнение данной задачи позволит достичь желаемой цели?

Ограниченность во времени (T-Time-bound). Определение временного промежутка, по наступлению-окончанию которого должна быть достигнута цель (выполнена задача).

Процесс не может длиться вечно, поэтому обязательно нужно установить

временные рамки, чтобы по истечению срока можно было оценить результат выполняемой работы.

А теперь сформулируем по SMART фразу: «Завоз труб НКТ в количестве 200 штук для ремонта на участке по сервису труб производится до третьего числа текущего месяца».

Просто, понятно и вполне конкретно. Таким образом, правильная формулировка означает, что цель является конкретной, измеримой, достижимой, значимой и соотносится с конкретным сроком.

Давайте же ставить цели, задачи, используя цифры и точные определения, в соответствии с принципами SMART, ведь это первый шаг к успеху дела!

Наш корр.

НОВОСТИ

КУБОК ГАСТЕВА-2012

Главным итогом VII российского ЛИН-форума «От бережливого производства – к устойчивому развитию», который состоялся в Москве, стало объявление победителя и лауреатов конкурса на кубок им. А.К. Гастева.

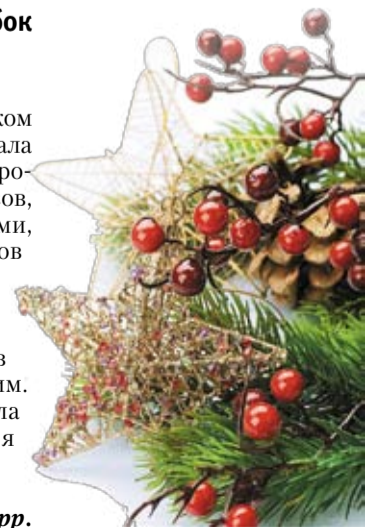
Более двухсот компаний разных направлений деятельности в этом году подали заявки на участие в данном конкурсе, среди них были такие крупные учреждения и компании, как: РосАтом, Сбербанк, РЖД, АльфаБанк, «Текора», предприятия оборонной промышленности РФ и др.

В ходе подведения итогов конкурса учитывались следующие показатели: взаимодействие между

заказчиком и поставщиком услуг, развитие персонала компании, развитие производственных процессов, управление процессами, вовлечение работников компании в развитие предприятия и др.

В этом году переходящий кубок лидеров производительности им. А.К. Гастева получила «Агропромышленная компания «Мавр».

Наш корр.



свое решение

КАЧЕСТВЕННЫЙ РЕМОНТ ПОДЪЕМНЫХ АГРЕГАТОВ

На этапе становления ООО «Татнефть-РемСервис» до 2008 года текущий ремонт подъемных агрегатов производился во всех УПП и КРС, а также в подрядных организациях. С целями снижения и оптимизации затрат было принято решение о централизации ремонтных участков.

При централизации и создании участка по ремонту подъемных агрегатов при Азнакаевском цехе ООО «Татнефть-РемСервисТранспорт» придерживались основных требований: достижение качества оказываемых услуг; стремление к отсутствию повторных работ и отказов подъемных агрегатов после проведения текущего ремонта; создание условий труда ремонтному персоналу.

На сегодняшний день на участке трудится 19 человек. Это сплоченная команда профессионалов, наставников молодежи: Р. Сакаев, З. Исламов, Я. Гарипов, Г. Заляев.

Персоналом участка выполняется заявочный ремонт и обслуживание подъемных агрегатов ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис» и текущий ремонт подъемных агрегатов ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис», «Татнефть-АзнакаевскРемСервис», «Татнефть-ЛениногорскРемСервис». Участком обслуживается и проводится ремонт подъемных агрегатов А-50М, УПА-60А, АПРС-40, АПРС-50П.

Коэффициент выхода подъемных агрегатов из текущего ремонта в количестве 3 единиц в месяц при средних затратах на ремонт одного подъемного агрегата 705 тыс. руб., трудоемко-

стью 675 чел./час. Но это не предел, в дальнейшем планируется освоить ремонт более сложных подъемных установок, что позволит конкурировать на рынке услуг по ремонту подъемных агрегатов.

На участке начато применение инструментов системы «Бережливое производство», что позволило достичь положительных результатов: создать универсальные посты по ремонту подъемных агрегатов со специальными инструментами, пост по ремонту и диагностированию системы пневматики и кинематики, пост по ремонту и диагностированию гидросистемы подь-



емных агрегатов (помимо этого на данном посту осуществляется входной контроль ответственных узлов и агрегатов, ремонтируемых в субподрядных организациях).

На каждом посту имеется оптимальное количество запасных частей, организованное по принципу «Канбан», что позволило увеличить производительность труда на 7,3%. Каждый пост обеспечен специальными инструментами и другими принадлежностями для ежедневной работы ремонтного персонала.

На данной стадии идет работа по увеличению выпуска готовой продукции и созданию двух дополни-

тельных постов – по ремонту буровых барабанов (что в результате ускорит ход основного ремонтного процесса в целом на 32 часа) и по подготовке мачты (включает в себя ее очистку, обслуживание, покраску).

Проведение демонтажа мачты подъемного агрегата перед началом ремонта позволит снизить риски при производстве работ на самой мачте, а также снизит опасности при проведении демонтажа-монтажа бурового барабана, передаточного вала, раздаточного редуктора, что ускорит процесс ремонта подъемного агрегата на 16 часов.

Внедряя новые методы управления производствен-

ными процессами, улучшая условия труда, мы надеемся выйти на новый уровень оказания услуг по обслуживанию и ремонту подъемных агрегатов и стать конкурентоспособными на рынке поставщиков данных услуг.

В канун новогодних праздников хочу поздравить коллектив ООО «Татнефть-РемСервис», пожелать всем трудовых успехов, крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия!

Руслан ХИСАМЕЕВ,
мастер УПП
Азнакаевского цеха
ООО «Татнефть-РемСервисТранспорт».

конкурс

ЛУЧШИЙ УЧАСТОК ПРОИЗВОДСТВА

Подведены итоги конкурса «Лучший участок вспомогательного производства» 2012 года. Все предприятия управляющей компании ООО «Татнефть-РемСервис» подтвердили свое участие в данном конкурсе.

АльметьевскРемСервис»: участок ремонта и обслуживания элеваторов (мастер Михаил Николаев); участок по обслуживанию электрооборудования бригадного хозяйства (мастера Михаил Токранов и Расим Хасанов).

Незначительно отстали от победителей участки ООО «Татнефть-ХимСервис».

Победителям вручены денежные премии, вымпелы и дипломы, а переходящий кубок остался на год в коллективе ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис». Однако стоит отметить, что в наступающем году в конкурсе будут участвовать бригады КРС, ТРС, ССМД и ППП. Тем самым, в кон-

курсе сможет принять участие большее количество работников, и тем жарче и интереснее станет борьба за победный кубок.

Марс АБДРАХМАНОВ,
главный
специалист ПТО
ООО «Татнефть-РемСервис».



В этом году кубок завоевало ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис» благодаря плодотворной работе участков цеха производственного обеспечения: участка по обслуживанию и ремонту электрооборудования (мастера Нургали Файзуллин и Ильнур Замалеев); участка

по ремонту и обслуживанию гидравлических ключей типа ГКШ (мастер Ильнар Бадертдинова); участок по ремонту стационарных насосных блоков (СНБ) (мастер Руслан Юнусов).

С ними на равных соревновались и набрали победное количество баллов участки ООО «Татнефть-

работа с персоналом

МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ

Системное управление персоналом, развитие сотрудников – залог достижения производственных задач и востребованности на рынке услуг. Для построения эффективной системы оценки персонала в ООО «Татнефть-РемСервис» было проведено обучение сотрудников в рамках программы по формированию и развитию ключевых компетенций.

Компетенции – это знания, навыки, способности, личностные качества, проявляющиеся в поведении, связанном с выполнением профессиональной деятельности.

Модель компетенций – это набор ключевых компетенций, необходимых работнику для успешного выполнения своей деятельности на определенном организационном уровне.

Оценка компетенций персонала группы компаний ООО «Татнефть-РемСервис» будет проводиться для определения степени эффективности труда персонала путем выявления уровня развития компетенций.

В качестве ключевых компетенций выделены:

1. Умение работать в команде – эффективность взаимодействия (способность работать на общий результат; честно выполнять свои обязанности; ува-

жать друг друга и достигнутые между собой договоренности; способность целенаправленно влиять на мнение и поведение людей, располагая их к себе в процессе общения; демонстрировать восприимчивость и открытость; учитывать цели и задачи собеседника).

2. Клиентоориентированность (способность договариваться о действиях по развитию отношений с заказчиком в новых направлениях; прояснять потребности заказчика; выходить на новые потребности заказчика; демонстрировать доброжелательность и внимание).

3. Ориентированность на качественный результат (способность достижения максимально возможного результата путем правильной постановки целей, приоритетов; способность прилагать усилия и сохранять активность для достижения поставленных целей

и задач; способность четко представлять конечный результат и стремиться к его достижению в процессе работы).

4. Профессионализм, квалификация (наличие навыков и опыта работы по специальности; выполнение своих обязанностей на высоком уровне).

5. Дисциплинированность – ответственность (соблюдение правил дисциплины; исполнение своих обязанностей; ответственность за собственные действия, действия подчиненных; ответственность за результат; готовность брать на себя ответственность, просчитав возможные последствия, риски).

6. Вовлеченность в общекорпоративную систему улучшений (новаторство; обучаемость; готовность к изменениям; участие в мероприятиях по улучшению работы компании, генерация идей по улуч-



шению и вовлечению других в систему улучшений).

7. Преданность (способность и готовность строить свои действия и приоритеты в соответствии с потребностями, приоритетами и целями компании; действовать таким образом, чтобы продвигать цели компании или удовлетворять ее потребности).

8. Управление исполнением (способность правильно делегировать полномочия; понимать что, кому и когда целесообразно делегировать; учитывать индивидуальные особенности и

ограничения исполнителей при распределении задач; при постановке задачи ясно определять ее суть, стандарты, сроки выполнения, параметры контроля; проверять понимание задачи; последовательно осуществлять контроль выполнения работы, быстро замечать отклонения и оперативно вносить коррективы).

9. Планирование, контроль (мониторинг), анализ (способность четко планировать выполнение поставленных задач – разбивать на этапы, определять ресурсы, необходимые для выполне-

ния каждого этапа; способность прогнозировать развитие событий и предвидеть возможные проблемы, разрабатывать конкретные способы их разрешения).

Модель компетенций позволит повысить эффективность подбора, оценки и развития персонала, управлять квалификацией персонала, выявлять зоны профессионального обучения и развития.

*Диляра ХАРИСОВА,
инженер ООТ и ЗИ
ООО «Татнефть-РемСервис».*

СОБЫТИЕ

НОВЕЙШИЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ

Во дворце культуры «Нефтьче» Альметьевска состоялась традиционная научно-техническая ярмарка идей и предложений группы компаний «Татнефть», организованная совместно с научно-техническим обществом нефтяников и газовиков Республики Татарстан.



Обширная выставочная экспозиция структурных подразделений компании и нефтяных сервисных предприятий Татарстана, развернутая на двух этажах дворца культуры, ознакомила участников мероприятия с новейшими изобретениями, техническими решениями и проектами по различным направлениям производственной деятельности.

В этом году конкурсная комиссия научно-технической ярмарки идей рассмотрела 402 предложения от 14 структурных подразделений и 7 управляющих компаний. Работы номинировались по четырнадцати направлениям: «Геология и разработка нефтяных и газовых месторождений», «Методы повышения нефтеотдачи пластов», «Строительство скважин», «Ремонт скважин», «Добыча нефти и газа», «Подготовка нефти и газа», «Поддержание пластового давления», «Машины, оборудование и спецтехника», «Энергетика», «Защита нефтепромыслового оборудования от коррозии и экология», «Охрана труда

и промышленная безопасность», «Информационные технологии», «Финансово-экономическая деятельность», «Научно-техническое обеспечение производственной деятельности». В командном первенстве первое место заняло НГДУ «Альметьевнефть», второе – ТатНИПИнефть, третье – НГДУ «Азнакаевскнефть». Также были присуждены индивидуальные премии в номинации «Лучший новатор». Ими стали представители НГДУ «Елховнефть», «Альметьевнефть» и «Бавлынефть».

Новаторы ООО «Татнефть-РемСервис» в номинации «Ремонт скважин» в соавторстве со специалистами ТатНИПИнефть и НГДУ «Джалильнефть» заняли призовые места по следующему разработкам: первое место занял проект «Гидравлический разъединитель для спуска и цементирования хвостовиков» авторов И. Маннапова (ООО «Татнефть-РемСервис»), И. Махмутова, Р. Зиятдинова, О. Салимова (ТатНИПИнефть); вто-

рое место – «Разделитель надпакерный РН-73 для избирательной обработки призабойной зоны пласта» авторов Ю. Стерлядева, Р. Табашникова (ООО «Татнефть-РемСервис»), И. Махмутова, Р. Зиятдинова, О. Салимова (ТатНИПИнефть); третье место – «Способ ликвидации прихвата УЭЦН, осложненного солеотложениями» авторов Е. Савельева (ООО «Татнефть-РемСервис»), О. Тимиргалова (НГДУ «Джалильнефть»). В номинации «Машины, оборудование и спецтехника» поощрительную премию заслужила работа «Вертлог универсальный ВУ-60-16 – перспективы внедрения», авторов Р. Валиулина, Р. Адиятуллина, Р. Табашникова, М. Сафина, Р. Низамова (ООО «Татнефть-РемСервис»).

В 2013 году на предприятиях компании «Татнефть» начнется новый отсчет самых смелых технических разработок, направленных на повышение конкурентоспособности акционерного общества. В свою очередь ини-

циативные работники группы предприятий УК ООО «Татнефть-РемСервис» начнут усиленно трудиться над разработкой самых перспективных технических идей и предложений. Успешного вам творчества в Новом году!

*Олег КИСЕЛЕВ,
заместитель
начальника
отдела развития
технологий
ООО «Татнефть-РемСервис».*



конференция

СТАВКА НА МОЛОДЫХ



В Альметьевске состоялась XIII отчетно-перевыборная конференция молодых работников ОАО «Татнефть». По традиции встреча состоялась во дворце культуры «Нефтьче» при участии руководства нефтяной компании.

На конференции представители коллектива молодых работников производственной группы «Татнефть» подвели итоги работы молодежной организации. Стоит отметить, сегодня на предприятиях группы компаний «Татнефть» трудится 29400 молодых работников, что составляет 32 % от общей численности персонала.

Руководство все больше делает ставку на молодых, доверяя им ответственные участки производства, о чем свидетельствует и количество молодых руководителей – 1800 человек. Руководство компании также ведет планомерную политику продвижения молодых кадров, развития и эффективного исполь-

зования их потенциала. Молодежь имеет массу возможностей для самообразования, самореализации, профессионального роста, проявления творческих задатков. При современных тенденциях развития нефтяной отрасли такая политика является наиболее прогрессивной.

В компании созданы все условия для совершенствования молодежи. Активно развивается электронный корпоративный университет. Отличная возможность для профессионального и карьерного роста предоставляет школа управления производством. Как нельзя лучше интеллектуальный потенциал раскрывают семинары и конференции

секций центрального совета молодых специалистов. Совершенствовать свои умения и навыки молодые работники могут, принимая участие в конкурсе профессионального мастерства, который является исключительно молодежным. За 12 лет работы молодежь сумела доказать свою значимость. Молодежная политика «Татнефти», которая неоднократно получала высокую оценку на государственном уровне, охватывает все сферы интересов молодежи: научно-творческую, социальную, спортивную и др.

В завершении конференции состоялась выборы молодежного комитета. Общим голосованием на должность председа-

теля молодежного движения компании «Татнефть» был выбран Ренат Мамин. По итогам работы за год и особый вклад в развитие молодежной политики ОАО «Татнефть» председатели молодежных комитетов были удостоены почетных грамот. Молодежная организация ООО «Татнефть-РемСервис» также получила диплом как лучшая молодежная организация среди сервисных компаний ОАО «Татнефть». Поздравляем нашу управляющую компанию и желаем успехов в следующем году!

Лейсан ГАЛИЕВА,
председатель МК
ООО «Татнефть-
АзнакаевскРемСервис».

СОВЕТ ДНЯ

ВИЗУАЛИЗИРУЙТЕ ЖЕЛАНИЯ

Окружайте себя образами того, что хотите привлечь в свою жизнь, чтобы сохранить свое внимание к этому. Просто вырежьте картинки вещей, которые вы хотели бы получить (например, своей идеальной машины или дома) и картинки, которые иллюстрируют тот опыт, который бы вы хотели получить в своей жизни (например, обрести друга, работу, здоровье, оптимальный вес, получить внутреннюю гармонию), чтобы напомнить себе, насколько сильно вы хотите этого. Поместите их туда, где вы могли бы их постоянно видеть в течение дня, – на зеркало или на холодильник. Для еще более сильного влияния, комбинируйте свои картинки со словами, которые отражают ваши желания, такие как: изобилие, романтика, веселье, здоровье и т.д.

боулинг

ЕЖЕГОДНЫЙ ТУРНИР

В боулинг-клубе «Миранда» молодежным комитетом ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис» был организован турнир по боулингу среди молодых работников предприятия.

Целями проведения соревнований стали: популяризация боулинга среди молодых работников, повышение спортивного мастерства и обмен опытом, совершенствование культурного и здорового досуга молодежи, укрепление творческих связей среди трудовых коллективов, определение лучших команд. В соревнованиях участвовало 5 команд – по одной команде от каждого цеха и команда аппарата управления. Игра состояла из одного гейма из 10 фреймов.

Лучшим игроком среди девушек была при-

знана Альбина Ильясова (цех по РС № 4). Лучшим у мужчин назван Ильнар Замалеев (аппарат управления).

Среди команд места распределились следующим образом: третье место заняли молодые работники цеха по РС № 1, второе место – молодежь аппарата управления, первое место – молодые работники цеха по РС № 4.

Регина ГАББАСОВА,
молодежный лидер
аппарата управления
ООО «Татнефть-
АльметьевскРемСервис».



праздник

ДЕНЬ МАТЕРИ



День Матери – один из самых чудесных праздников в году. Профсоюзный и молодежный комитеты организовали на базе столовой № 26 торжественный праздник для всех матерей, работающих в ООО «Татнефть-ХимСервис».

Молодыми работниками была представлена насыщенная праздничная программа. Праздник начался с торжественного слова председателя профкома ООО «Татнефть-ХимСервис» Эльмира Галиева.

Праздничный концерт

включал в себя выступления певцов, танцоров, множество поздравлений. Были отмечены многолетние мамы, мамы с большим стажем работы, самые молодые мамы. Они посостязались в увлекательных конкурсах, похвастались своими достижениями, плясали и

танцевали. И, конечно же, ни одна из виновниц торжества не осталась без внимания и подарка. Праздник был проникнут чувством благодарности, теплотой и вниманием к главным его участницам – мамам.

Наш корр.

ОТДЫХ



СОРЕВНОВАНИЯ ПО БИЛЬЯРДУ

С целью организации досуга молодых работников ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис» были организованы соревнования по бильярду.

В них приняли участие шесть структурных подразделений предприятия. В начале мероприятия со словами приветствия выступил председатель молодежного комитета ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис» Марат Шафиков. Он поблагодарил всех собравшихся и пожелал удачи в игре.

Все участники разделились на команды. По результатам отборочных игр была сформирована группа игроков, которые боролись за призовые места.

В финальной игре сразились три сильнейших игрока. В результате 1 место было присуждено Денису Зубкову (мастеру буровой ЦСС), 2

место занял Андрей Шербаков (ведущий геолог ЦТР) и 3 место – Дмитрий Гринин (ведущий геолог ЦТР). Победители были награждены почетными грамотами и денежными премиями.

Не остались в стороне и другие участники соревнований. Поощрительные призы получили: Р. Садыков

(начальник геологического центра АУП), Д. Зорин (мастер по КРС ЦРС № 3) и И. Мухамадеев (электрогазосварщик ПРЦЭМ и ЭО).

Елена ВОЛОГОДСКАЯ,
распределитель работ
ЦСС
ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис».

СТИХИ

Равиль ГИНАТУЛЛИН,
заместитель директора по общим вопросам
ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис»

В НОВЫЙ ГОД

В Новый год скажу я прямо,
Мне б хотелось без изъяна
План увидеть – да не тот,
Что даем из года в год,
А по более, по веселей!
Чтоб за нами шла погоня
Азнакаевских спецов,
лениногорских мудрецов.

Пожеланья – не водица!
С пожеланий не напиток!
Тем не менее, друзья,
Их готов представить я!

Инженерной мысли виться!
Не в кудрах – в мозгах роиться!
В техотделе в новый метод
Каждый смог технарь врубиться.

Чтоб геологи с пластов
Добывали сто пудов
Нефти с каждой новой качки!
(Не попутать с водокачкой!)

В ПСБ – чтоб были стройки,
Капремонты, ПИРы, сроки,
И лимиты пробивались,
И «культуры» добывались!

Бухгалтерии – «закрыться»!
Сдать отчет! И чтоб все лица
Сей артели посветлели!
Чтоб потом в ОТИЗ сумели
Дать всем премию такую,
Чтобы общество смакуя,
Восхваляло КРС
за зарплату, за прогресс.

От профкома – всем путевки!
Хоть в Дубай, хоть в «Ижевку»!
И питание бригадам
Дать по высшему разряду.

Экономику поднять!
Что к затратам предпринять?
Нам поможет очень быстро
Черета экономистов.

В кадрах – чтобы было тихо...
Чтобы не случалось лиха
В увольненьях по статье,
Ну и чтобы были те
Только на работе лица,
На которых положиться
Можно было бы всегда.

В СОИ к вирусам среда
Чтобы была плоха всегда.
И чтоб не было беды
С экологией среды.

ПТО – во всеоружье
Чтоб бригады оснастило!
В ОПБ девчата устья
Наших скважин осветило!
В ЦИТСе – чтобы был покой
За простой и за забой.

Чтобы всем здоровья было многие лета!
Чтобы в каждом жизнь бурлила –
В жилах кровь течет пока!
И неважно, кто ты:
Молод или с сединой в висках,
За станком, на устье, в поле,
За компьютером, в цехах,
За баранкой, за сохой
Или в городе с метлею –
Всем желаю счастья вам,
Вашим семьям и домам,
Вашим близким и любимым!
Будьте непоколебимы
В вере в той, что Новый год
Мир и счастье принесет!

СПОРТ

ПОБЕДА «АК БАРСА»

В рамках программы приобщения молодого поколения к спорту и пропаганды здорового образа жизни молодежным комитетом ООО «Татнефть-ХимСервис» была организована поездка в Казань на домашнюю игру регулярного чемпионата КХЛ хоккейного клуба «Ак Барс».

Противостоять «Ак Барсу» предстояло гостям из Хабаровска – хоккейному клубу «Амур». Несмотря на то, что это молодая команда в КХЛ, она уже успела зарекомендовать себя как сложный соперник.

Вооружившись атрибутикой болельщиков, облачившись в цвета любимой команды, молодые работники отправились в путь. Ни минута долгой поездки не прошла даром: юные фанаты пели песни, разучивали «кричал-

ки», соревновались в знании истории любимого клуба, но главные силы были оставлены на матч.

Прибыв в столицу Татарстана и заняв места на арене ледового дворца «Татнефть-Арена», болельщики стали свидетелями отчаянной битвы. С первой минуты гости выстроили плотную оборону, которую наши хоккеисты никак не могли взломать. Когда опасные моменты все же возникали, их уверенно ликвидировал голкипер хабаровцев.



Практически весь матч проходил на равных, этому свидетельствовал и счет, который к середине третьего периода был 3:3. К концу третьего периода хозяева взвинтили темп игры, стали навязывать жесткую силовую борьбу сопернику и не без помощи родных стен и болельщиков забили победную шайбу в ворота сопер-

ника. Матч был окончен со счетом 4:3 в пользу команды «Ак Барс». Поздравляем любимую команду с победой и желаем спортивной удачи в новом году!

Роберт ШАМСУЛЛИН,
председатель МК
ООО «Татнефть-ХимСервис».

конкурс рисунков

НОВЫЙ ГОД ГЛАЗАМИ НАШИХ ДЕТЕЙ

Наш новогодний конкурс детских рисунков подошел к концу. Мы благодарим юных участников, которые подарили нам много замечательных и ярких рисунков. Особую благодарность хочется выразить родителям, поддержавшим своих детишек в занятии творчеством. Лучшие рисунки мы размещаем в новогоднем выпуске газеты.

